



Protokol

8. områdegruppebestyrelsesmøde

den 6. og 7. marts 2024

i TR-huset, Bjerregårdsvej 16, Valby

Deltagere:

- Mikkel Channo Jessen
- Maria Lisbeth Vegeberg Laursen
- Dan Kreutzfeldt
- Bo Willestofte
- Charlotte Flak Johansen
- Søren Juhl Varnæs
- Jørgen Maach
- Peter Ruby Seymour
- Jean Bouduin
- Adm. Direktør Flemming Jensen (Gæst, 6. marts, under punkt 3)
- HR Direktør Tine Moe Svendsen (Gæst, 6. marts, under punkt 3)

Afbud:

- Lone Flak
- Susanne Bjørn Jensen
- Benny Bang Christensen
- Dennis Lyng Desezar (Kommer den 7. marts)
- Diana Rylund

Referent: Maria Lisbeth Vegeberg Laursen

Mødeleder: Mikkel Channo Jessen

Ordstyrer: Jørgen Maach

Dagsorden:

1. Mødets åbning
2. Godkendelse af protokol fra 7. Områdegruppebestyrelsesmøde den 5. og 6. december 2023
3. Tema: Besøg af DSB's direktør og HR-direktør

4. Beretning fra Områdegruppen
5. Beretning fra udvalg og arbejdsgrupper.
6. Økonomi
7. Sager til behandling
8. Aktivitetsliste
9. Meddelelser fra lokalgrupperne
10. Kommende møder
11. Eventuelt og evaluering af mødet.

*

1. **Mødets åbning**

Mundtlig beretning fra daglig ledelse.

Velkommen til 2 nye ansigter, Peter Seymour er konstitueret formand i Kalundborg, da Peter Mayer har trukket sig efter sin beslutning om at gå på pension. Søren Juhl bydes også velkommen i bestyrelsen, efter valg til lokalgruppeformand i Århus.

Vi har en meget lang dagsorden, så derfor foreslår vi en separat ordstyrer i dag. Jørgen Maach vælges.

2. **Godkendelse af protokol/protokoller**

Godkendelse og underskrift af protokol fra 7.

Områdegruppebestyrelsesmøde, den 5. og 6. december 2023. Formanden orienterede om, at han den 15. marts skal til møde om et abonnement på en ordning, der vil ændre protokolunderskrivelsen til underskrift med MitID for at fremme administrationen.

3. **Aktivitetsliste** **Vedhæftet mødemateriale**

Grønne kommentarer er bestyrelsens input.

Flemming Jensen og Tine Moe er på besøg og formanden takkede for at de ville deltage.

Hvordan går det i DSB? Vi har fået en ny trafikkontrakt. I udgangspunkt har vi forlænget den trafikkontrakt vi i forvejen havde.

Sektoranalyse hvor man kigger på hvad gør man med togtrafikken fremadrettet, samt budget. Sektoranalysen handler i udgangspunkt om hvad gør vi når den nye kontrakt udløber. Næste gang siger EU at al togtrafik i udgangspunkt skal sendes i udbud. Hvilke argumenter er der for at DSB får ny kontrakt til den tid? Det arbejdes der på allerede nu. Politisk er det kun Liberal Alliance der ønsker al togtrafik i udbud.

Vi skal gerne holde DSB samlet som vi er, det er den bedste løsning for alle og togtrafikken.

Vi skal kunne løse den opgave, så vi er konkurrencedygtige og vise, at vi kan reducere vores udgifter/omkostninger (Robust DSB).

Det er positivt at vi har vækst, vi vokser, bla. stigende antal kunder.

Februar har vi haft den bedste februar i mange år, hvilket viser, at den nye køreplan virker.

Kigger man tilbage så er vores billetpriser steget mindre end inflationen, så det faktisk er billigere at rejse i tog inflationen taget i betragtningen.

Tv-programmet Kontant har været på besøg hos DSB, med en meget negativ vinkling ift. DSB. Vi ved ikke hvad der præcist kommer ud af programmet endnu.

Spørgsmål fra TPO bestyrelsen:

Det generelle mistillidsforhold fra driften mod Direktørkredsen, hvordan kommer man det til livs? Vi fik jo den uheldige, lækkede rapport, der lagde op til voldsomme forandringer. Hvordan ser vores situation ud fremadrettet, nye tog uden evt. togfører i togene?

Svar: Vi kan godt se der er en kløft og hvad er det egentlig det handler om, bl.a. da vi meldte os ind i Dansk Industri skete der noget. Mange medarbejdere ved ikke hvad direktørkredsen laver og hvem de er, og det er jo selvfølgelig nok en af årsagerne. Kommer også derfor gerne til møder som disse for at have dialogen om hvad er det vi skal/kan gøre. Hvordan få vi de folk der møder kunderne til at blive heltene og ikke direktørkredsen i Telegade.

Ja, toget kan køre enmandsbetjent, men det er ikke det samme som at vi siger, at vi ikke ønsker personale i toget. Vi har et servicekoncept, vi gerne vil have opfyldt. Så at det kan køre enmandsbetjent, er ikke det samme som at det skal det.

Vi har en kultur, vi skal gøre op med, hvor hver gang vi kommer med noget nyt, så tænker man først "Hvad er den skumle bagtanke" og ikke hvad kan det gøre af godt for os. F.eks med IVU.

Kommentar fra bestyrelsen. Folk vil gerne vide hvad der sker og hvad målet helt præcist er med de tiltag der bliver lavet og hvorfor, f.eks den uforståelige enmandsbetjening Kd-Es.

Vi vil gerne blive mere transparente, det er en stor udfordring som er frustrerende for os, hvordan vi præcis gør det, det vil vi gerne løse. Hvordan når vi medarbejderne?

Input fra bestyrelsen: Personaleledere har ikke så meget at skulle have sagt mere, det virker som om det er HR, der tager beslutningerne.

Seniorpolitikken og ekstra dage håndteres af personaleledere, der sparer med deres nærmeste leder og HR.

I personalesager er det personalelederen, der har den første sagsbehandling i sager.

En leder skal starte med at snakke med deres medarbejdere. 99 % af gangene er det således, og så er der enkelte sager hvor der kan have været en svips. Det rettes der op på fremover.

Formuleringer på f.eks. skriftlige advarsler kommer dog fra HR, på foranledning fra personalelederen for at sikre korrekt formulering.

Der er enkelte sager, der ikke har været håndteret rigtigt, og det har vi pligt til at gøre bedre.

Vi er opmærksomme på det og ærgerlige, når det går galt.

Tryghed i togene for kunder?

Vi vil ikke at vores egne medarbejdere skal "kæmpe" med ballademagere, så vi har hyret vagter til dette på S-togsnettet.

Vi er ved at teste kropskameraer. Vi skal generelt investere i mere tryghed og hvordan skal vi præcist gøre dette?

Vi har bl.a. dialog med Køge Kommune. Nogle forældre tør ikke lade deres børn køre alene hjem fra f.eks. København. Der har vi bl.a. lavet aftale med natteravnene.

Vi har ikke løst det endnu, og det er en dialog vi skal have med de faglige om, hvad vi skal gøre fremadrettet, for at skabe mere tryghed.

Hvordan sikrer vi at vi er en attraktiv arbejdsplads fremadrettet?

Vi kan ikke tilbyde dem at flyve dem til Sydeuropa og holde fest i 4 dage. Men vi mener, at vi er en god arbejdsplads. Vi har stor udskiftning hos IT-personale, men vi har ikke så stor udskiftning blandt togpersonalet. Vi har mange steder et ry for at være en god arbejdsplads.

Når man starter, er man superglad, så går der 2-3 år og så falder tilfredsheden. Hos os er det atypisk, at den bliver ved med at falde.

Kunderne er generelt meget glade for togpersonalet. Det skal være nemt at være kunde og enkelt at være medarbejder. Bl.a. BILL har gjort det nemmere, og hvilke værktøj kan vi udstyre personalet med for at gøre det nemmere f.eks. i forhold til kundeinformation ved forbindelser, forsinkelser etc?

Vi kommer til at bruge kunstig intelligens mere til at hjælpe os. Hvordan vi kan bruge det, så det bliver en hjælp i vores arbejdsdag, bliver der arbejdet på.

Vi har ikke god nok data endnu, vi har brug for mere data. Mere fleksibilitet i planlægningen af vores arbejdsdag/fri-dage for den enkelte medarbejder, som vil gøre det mere attraktivt for medarbejderne i forhold til at planlægge arbejde/fritid.

Afgifter bliver de også inddraget i det nye skattesystem, hvor en højere del af folks løn kan tilbageholdes?

Ja, det gør det. Vi var faktisk de første der begyndte at køre systemet på. Der er en stigning i inddrivelsen af hvad vi får ind.

Enmandsbetjening, hvor skal vi hen, vær ærlige overfor os, det vil give ro.

Der ligger ingen plan for det. Jeg (Flemming) garanterer dig for at vi fortæller det, hvis/når der er noget nyt. Men der er ingen planer, der ligger i *min* skuffe.

International kørsel, store udfordringer.

Der er bedre dialog med DB, selv med gammelt "nyt" materiel tager det tid og er en udfordring, for at køre det ind. Talgovognene er på trapperne og er et imponerende tog, der er virkelig flot indvendigt. Der har været udfordring med at de næsten bremsede for godt, hvorfor de er blevet forsinket, de kunne ikke godkendes i Tyskland og vi hænger på baglandet af dem, så vi håber de snart får dem godkendt.

Bestyrelsen i TPO evaluerede efterfølgende på mødet med Flemming og Tine.

4 Beretning fra Områdegruppen:

Vi har afholdt lokalgruppemøder, og der har været en god debat og input, og nogle emner er

Vi allerede gået i gang med at arbejde videre med.

Mikkel er blevet valgt ind i DSBs bestyrelse.

OK24 er på plads for vores område og vi har fået en real-lønsfremgang.

4.1 Områdegruppen,

Møde om tanker om OK25 den 4. marts 2024

4.2 Hovedbestyrelsen

Se referat fra mødet den 28.02.2024

4.3 HSU

Se vedhæftede dagsorden og ledelsesberetning. Se også vedhæftede udkast til leder i Det Blå Blad, på baggrund af mødet i HSU.

I mødematerialet er der link til ALLE politikker og retningslinjer i DSB.

4.3.1 HSU/JSU kompetenceudvalg

Intet nyt

4.4 SU-Togkørsel

Møde d 8 Marts 2024

Manglende referat fra forrige møde

Taxakørsel

Indsigt i vagtreport

Indsigt i Crecea rapport

Punkt fremadrettet spotmåling for stress og måden man planlægger og disponerer på, er der en sammenhæng.

4.5 Personaleudvalg

Møde planlagt til 11. april angående møde med henblik på drøftelse af oplæg til udvidet spørgeramme for Trivselsmålingen. Derudover revidering af retningslinjer for overvågning.

4.6 Sektionen

Se referat fra møde 4. januar. Møde afholdt den 26. februar eftersendes

4.7 Uniform

Der arbejdes på at der bliver lagt reklamation ind i en app i stedet for lange mailkorrespondancer.
Fokus på nye sommerbukser.

4.8 Fagkategori togpersonale

Der afholdes møde i april 2024! Frank Johansen har fået initiativet op at stå på foranledning af vores appel til Kirsten Andersen. Vi forventer op til tre årlige møder med de øvrige togpersonalegrupper, herunder Metro, Go-Collective (Tidl. Arriva) mfl.

Det vil styrke vores relation og det ser vi frem til!

5. Beretning fra udvalg og arbejdsgrupper;

5.1 Planlægningsudvalget

Der afholdes møde den 19. marts 2024

Overtid på kvartalsnorm.

Afregning af fridag ved overarbejde hvis vagten man ønsker fri på er længere.

5.2 Sikkerhedsudvalget

V. Dennis

Dennis (fraværende) har indsendt materiale.

5.3 Uddannelsesudvalget

Ved næste møde vil vi rejse bekymring om en uddannelse, der er for komprimeret ift. pensum. Både togføreruddannelsen og revisormodulet.

5.4 Nyt materiel (3.1)

Gennemgang af nye tog/IC5 (Litra ES)

Problemer med talested på trappen – imødegås med en længere ledning så man ikke skal stå på selve trappen.

Rampen er reduceret til 120 cm og en vægt på 11 kilo fra 180/20. Det er en forbedring. Desuden er der håndtag på rampen.

Sæderne har ikke bestået brandtesten, men dette er dog ikke bekymrende, da man skifter til en anden type DSB er dog bekymret for siddekomforten.

Førerstol er godkendt.

IT-tog. Der er lavet en komplet IT-mock up af toget, der står i Frankrig. Når toget er leveret, flyttes "IT-toget" op så det

står i Danmark, formentlig på GB. Dette for at teste bl.a. reservationssystemet og info-systemet.

Nye vogne (Litra EC/Talgo:

Indfases fra 1. august. Fra 24. juni køres simuleret testkørsel med personale, men uden passagerer. Risikovurdering af fækaliætømning. Én tank dækker begge toiletter. Første stamme holder i DK

**5.5 3.2 Gruppen –
nu arbejdsgruppen for Togmateriel og Arbejdsmiljø
Ikke afholdt**

5.6 Teknologiudvalget – Endnu ikke formelt genindstiftet

5.7 Arbejdsmiljø

De faglige har på HSU tiltrådt og underskrevet en ny rammeaftale om arbejdsmiljø i DSB.

5.8 HAMU

Se referat

6. Økonomi

Gennemgået

6.1 Regnskab:

Se vedhæftninger

7. Sager til behandling

A1: Forslag til reviderede love til TM – Se vedhæftning i mødepakken Der stemmes om punkterne til indstilling til TM-mødet.

§ 5 stk 14 - 7 for, 1 imod, 1 undlader at stemme

§6 stk 1 - 6 for, 1 imod, 2 undlod at stemme

§6 stk. 12 revurderes og der arbejdes for en omformulering af denne. Evt. hjælp fra DJ's jurist for en rigtig formulering.

For nuværende tager vi stk. 12 ud. Der er ikke uenighed i formålet, men i teksten.

§7 stk. 5 ændres til at officiel indkaldelse skal udsendes med 3 ugers varsel.

§ 7 stk 9 markeret med grønt ændringer.

§ 7 stk 10 ændringer markeret med grønt.

§ 8 for, 1 undlader at stemme for at vi går videre med hele ændringsforslaget, med forbehold for de ændringer der er diskuteret.

A:

FA lokalgruppe forslår følgende protokollat til vedtagelse så vi ikke bryder vores love.

§10 stk. 1

Områdegruppeformand og områdegruppenæstformand kan ikke samtidig være medlem af en lokalgruppebestyrelse.

Tilføjelse: Undtaget hvis de fungerer som konstitueret områdegruppeformand eller konstitueret områdegruppenæstformand indenfor den periode som er aftalt for konstituering.

§10 stk. 1

Afgår områdegruppeformanden inden valgperiodens udløb, indtræder områdegruppenæstformanden i dennes sted. Afgår områdegruppenæstformanden inden valgperiodens udløb eller indtræder områdegruppenæstformanden i områdegruppeformandens sted, konstituerer områdegruppebestyrelsen en næstformand for den resterende del af valgperioden.

Tilføjelse: Konstitueringsperiode kan have en længde på op til 3 måneder. Dog med mulighed for en forlængelse på max 3 måneder hvis et flertal på 2/3 af områdegruppebestyrelsen finder det nødvendigt.

Vi arbejder på formuleringen med juridisk bistand. Vi er enige om at der skal ske en justering af paragraffen

B:

Messengergruppe:

Vi vil gerne have en debat om hvad det er bestyrelsens interne Messengergruppe skal bruges til?

Det drukner ofte da trådene hurtigt bliver lange, så man ikke altid får svar på spørgsmål. Hvis man vil have svar på et konkret spørgsmål så skriv eller ring direkte til Mikkel eller Maria.

Vi skal tænke os over hvad og hvornår vi skriver i gruppen. Vigtige links, filer o.lign ønskes sendt på mail, så man kan finde det igen og det er samlet et sted. Dette tiltrædes

C:

Fremtidens TPO:

Vi vil gerne have en debat om fremtidens TPO da 2024 er valgår på formandsposten og måske også på posten som næstformand/ kasserer.

Vi har også en kongres til efteråret hvor det ser ud som der skal vælges ny formand/næstformand? Skal TPO søge mere indflydelse i forbundsledelsen end vi har i dag?

Hvilken vej ønsker vi for TPO i fremtiden?

Emnet blev debatteret.

D:

Tiltrække flere medlemmer til lokalgruppemødet:

KH synes der en faldende interesse for at deltage i lokalgruppemøder, Så derfor ville det være fint at udveksle erfaringer for hvordan vi kan inddrage vores kollegaer og "lokke" dem til møderne.

Kan vi evt. lave et ide-katalog som alle lokalgrupperne kan bruge?

Gøre det mere tilgængeligt hvor det afholdes så folk kan komme og går hvis de f.eks er på arbejde.

Gøre dagsordenen mere "interessant".

Vi sætter det på dagsordenen til bestyrelsesmøde i efteråret.

Forslag fra FA lokalgruppemøde som lokalgruppebestyrelsen blev pålagt at arbejde videre med på lokalgruppemødet:

E:

Afskaf delpauser

Man får ikke meget ud af delpauser og slet ikke ved mindre forsinkelser. Dette ønske tages med, næste gang vi har forhandling om arbejdstidsregler. Dog er reglerne blevet strammet op således at den lange pause skal være minimum 25 minutter og den korte minimum 20 minutter.

F:

Afskaf geografiske pauser

Det er ikke nemt at planlægge om man kan købe mad eller skal have madpakke med.

Frafaldet da det blev nedstemt til lokalgruppemødet

G:

Fridagsbeskyttelse på Hvl. dage

I henhold til nuværende regler skal en enkelte stående hviledag have en længde på 29,24 timer (11 timer overgang + 7.24 timer arbejdstid + 11 timer overgang). Ofte ses det dog at den bliver kortere når hviledagen falder ifbm andre fridage. Vi har endda set tilfælde på helt ned til 2,30 timer

Vi vil have arbejdssedler ind på hvor hvl. dagen er mindre end 18 t 24 min, når den ligger op ad en enkeltstående fridag.

H:

Hvl.dage skal ikke kunne gives før de er optjente

Formålet med/tanken vedr. brug af en hviledag er at nedsætte normen når man kommer i overnorm. Lige nu oplever vi en del som starter med en hviledag og derved arbejder turudsætterne med en overnorm som måske ikke er nødvendig.

Flere bekymringer omkring om det ville kunne have betydning for noget andre ting der måske kunne forringe vores vilkår. Vi går i tænkeboks omkring det.

I:

Regler for skiftestationer ønskes

Vi oplever at kollegaer bliver "tvunget" til længerevarende ophold på stationer hvor det ikke er muligt at komme på toilet og også kan risikere at skulle opholde sig sammen med "besværlige" passagerer. Der bør være mulighed for at komme på toilet (ikke kundetoilet) og også mulighed for at kunne trække sig væk hvis der er besværlige kunder.

Tager den med på PU-møde. En max tid man kan stå på en station. 30 min er for meget. Vi vil gerne have en liste for godkendte skiftestationer.

J:

6. Der kommer loft på antal ændringer af ture i fast tur

Vi har oplevet at nogle kolleger som kører i fast tur har fået ændret deres møde- sluttid over 50 % i en 3 mdr. periode som de har holdt øje med. Tjenestefordelingen er ikke særlig lydhør overfor problemet. Deres holdning er at det ikke er ulovligt og de har ret til det. Men ånden i arbejdstidsaftalen for korrigeringer af turene var jo at det ved sporarbejde mm at det kunne være nødvendigt at korrigere. Som det er i dag så er det mere som om det er lovligt så det gør vi bare.

Hvis vi ønsker at køre i faste hold fremadrettet stadigvæk, så vil dette forslag besværliggøre dette, da mange faktorer gør, at det kan være nødvendigt at ændre i turene. Vi må gå ud fra at turene ikke bliver ændret uden grund.

Vi kan låse os ved et loft så vi heller ikke selv har mulighed for at få ændret på vores tur hvis vi af private årsager har brug for det.

Vi kan ikke tilslutte os forslaget.

K:

Ændring af Fa lokalgruppes forretningsorden.

§ 7 VALG

• **Stk. 2** Foreslås mere end 1 kandidat til en post i bestyrelsen skal der foretages urafstemning blandt lokalgruppens medlemmer. Der nedsættes et stemmeudvalg på minimum 3 personer, hvori siddende lokalgruppeformand er født medlem.

ÆNDRES TIL:

• **Stk. 2** Foreslås mere end 1 kandidat til en post i bestyrelsen skal der foretages urafstemning blandt lokalgruppens medlemmer. *Valghandlingen kan foretages via Dansk Jernbaneforbunds elektroniske system for personvalg.*

L: (Fra S-tog)

Bidrag til forskellige medlemsarrangementer:

På mødet i december blev der sagt at TPO ikke ville give bidrag mere til en del arrangementer. Hvad giver TPO til / eller har givet tidligere. Nogle arrangementer får fra flere sider (TPO og lokalt samt måske også fra DSB)

For at gøre det ens i hele landet ville jeg gerne drøfte det med de andre. Vi giver til en del arrangementer. Der er julefrokost i Århus, høstfest, sommerfest, Oslo, Grækenland, Vi har (eller har haft) vores egen sommerfest og julefrokost. Jeg lægger mærke til at det er de samme kollegaer der hele tiden er på stort set alle arrangement og de får hver gang bidrag til de sager. Er det rimeligt at de få kan få så mange gange bidrag til alt muligt?

Evt bringe det op til medlemmerne på næstkommende lokalgruppemøde hvad deres holdning er. Er det et problem som det foregår nu? Det er forskelligt fra depot til depot hvor meget og mange tilskud man giver pr medlem.

M:Mht. OK 25: De 5 dage særlig feriefri som vi får, kan ikke overføres til året efter. Det kunne vi inden vi kom under DI. Som forklaring kan jeg sige at jeg personlig får kun 3 dage ud af de 5. Grundet min deltid og arbejdstid på 7 tim 56 min koster hver dag 1,29 dage. Når jeg har taget 3 dage, er der 1,13 dage tilbage

som bliver udbetalt. Selv om det aldrig er dårligt, så er frihed vigtigere.

Det sender vi videre evt. til behandling under overenskomsten

N: Sag om regnskab – S-tog. Papirer udleveres på mødet
Afsluttet for områdegruppen, det er et lokalt anliggende.

O: Sag til behandling angående genoptagelse af samarbejde med tidligere TR. pga. brud på tavshedspligt og alvorlige samarbejdsvanskeligheder. 8 mod 2 undlod

P: Diverse spørgsmål fra AR angående bl.a. tjenestemænds særlige feriedage

Er under behandling og afventer afklaring med planlægning/HR

8. Aktivitetsliste: Se vedhæftning

9. Meddelelser fra lokalgrupperne

9.1 København

København:

*Vi har i øjeblikket 5 TJM som er i helbredsnevnet, hvor der er faldet afgørelse om 3 af dem, som har fået et ulykkeligt resultat.

Desuden har vi 4 yderligere TJM som forventer at forlade DSB i løbet af 2024.

*Valg af lokalgruppeformand er overstået og det bliver Dennis som fortsætter. Det var et tæt løb mellem de 2 kandidater. 225 medlemmer ud af 350 medlemmer brugte deres stemme. Vi har drøftet lokalt hvordan vi næste gang sikre en højere valgdeltagelse.

*Vi har evalueret vores lokalgruppemøde og vi synes at alle var meget tilfredse med de nye lokaler og det sociale efterfølgende med fællesspisning og banko. Vi har også besluttet at sætte et sluttidspunkt næste gang, således at det er nemmere for alle at komme hjem igen :-)

*Dan har opstartet en lille arbejdsgruppe sammen med Camilla og Jesper Nielsen fra Arbejdsmoljød med fokus på den gode tone på personalestuerne.

Dan har gjort meget ud af fortælle at det ikke ændres på et øjeblik. Og alle skal øves og trænes.

*Danni er blevet turlisteansvarlig i samarbejde med Dennis for sparring.

*Vores hjemmeside skal opdateres med et nyt layout som er mere arbejdsvenligt end den nuværende. Vores suppleant Steven har fået denne opgave.

9.2 Kalundborg

9.3 Nykøbing Falster

Vi oplever i Nykøbing at vi er pressede på at få dækket turene lokalt, vi er simpelthen for få og derudover er vi ramt af flere helbredsramte og oplever at processen i forhold til at få genoprettet sin helbredsgodkendelse ved trafikstyrelsen er blevet mere kompliceret og langtrukken.

Vi oplever at mange fra andre depoter skal dække vores ture, hvilket ofte er ineffektivt da det ofte betyder mere taxakørsel til depotet og ineffektive ture.

Vi mærker flere fejl på vores materiel, og samtidig er det ærgeligt at håndterminaler i IC3 materiel ikke bliver vedligeholdet og at nyere kolleger ikke har lært at bruge disse, da det besværliggør det meget at man ikke hurtigt kan få det døbt tog manuelt når det kommer op i sidste øjeblik feks på hovedbanen og skiltningen er forkeert, det skaber mere kaos end hvad der burde være nødvendigt.

Vi mangler stadig praktikindøver lokalt i NF, og det er utilfredsstillende.

At vi har det godt sammen kollegaer imellem er det der holder os kørende, og næsen oven vande.

9.4 Fredericia

Lokalgruppebestyrelsen har haft deres første bestyrelsesmøde hvor vi har fordelt arbejdsopgaver og snakket lidt fremtidsforventninger.

Vi har af afholdt vores årlige lokalgruppemøde den 7. Feb. Og det var en dag hvor der var godt stemning og rigtig fin debat. Vi havde besøg af Mikkel Channo, Maria Vegeberg og Susanne B. Jensen fra TPO, som gav os alle et rigtig fint indblik i hvad der foregår i øjeblikket. Kirsten Andersen fra forbundet, havde også taget sig tid til at komme og briefe os om nogle af de ting, de arbejder med.

Vores møde var desværre ikke så godt besøgt som vi kunne ønske os og vi har derfor haft en lille snak om hvordan vi kan gøre det mere attraktivt og interessant at deltage. Specielt vil vi gerne gøre en større indsats for at få vores nye kolleger til også at deltage. Vi har vendt flere forslag og er kommet frem til nogle ting vi vil forsøge at gøre anderledes til næste år

I Fredericia har vi kæmpet en del med vores SAR kørsel på Vestfyn, da en mindre gruppe af unge mennesker er yderst provokerende og generende for både kunder og personale. Det eskalerede voldsomt sidst i 23 og hen over nytår hvor de unge mennesker bla. spærrede 2 af vores kolleger inde i tj.kupe ved at holde døren. Der bliver spyttet på kolleger og råbt en masse ubehagelige ord og gruppen udøver også både hærværk og tyveri i toget.

Det har været rigtig ubehageligt for vores kolleger at skulle køre på Vestfyn og derfor blev det nødvendigt med en hurtig handlingsplan for at sikre at vores kolleger kunne gå trygt på arbejde. Tpl Mikkel Mikkelson og Mikkel Channo fik lavet en midlertidig aftale omkring kørsel på Vestfyn. Der skal bruges Bodycam på hver vagt og altid køre 2 kolleger sammen. Aftalen er midlertidigt frem til den 29. Feb. Og vi har bakket op om aftalen netop fordi vi gerne vil sikre vores kolleger og fordi aftalen kun er midlertidigt. Vi går IKKE ind for tvungen brug af BC.

Det har afstedkommet en blanding af kolleger der er ok med aftalen og bestemt også nogle der ikke er tilfredse. Aftalen skal revurderes og vi har forslået ledelsen, at der tænkes ind i et fast hold af frivillige kolleger (a la fodboldguides der kan tages ud af tur) der ønsker at køre på denne og andre strækninger hvor der opstår problemer, mod evt lidt kompensation i frihed el. Lign. Vi tænker det giver større tryghed for alle og kan bruges andre steder fremover

Derudover så ser vi frem til at modtage endnu en omgang af nye kolleger der starter deres uddannelse som togfører her den 18. marts. Holdet er lidt større end tidligere. Det bliver på 20 nye kolleger som deles med Århus, 13 til Fa og 7 til Ar.

I vores lokalgruppe, har vi også drøftet forskellige muligheder for at se om vi kan få oprettet et hold med blokkørsel. Det er et ønske flere af vores medlemmer har givet udtryk for i efterårets spørgeundersøgelse. Vores endags studietur har vi fået sat dato på, det bliver den 8 oktober.

9.5 Aarhus

9.6 S-tog

9.7 TGI

10. kommende møder

TPO Områdegruppebestyrelsesmøde:

Lokalgruppemøder i 2025: Datoer skal for lokalgruppemøder 2025 skal afgives på bestyrelsesmødet efter sommerferien.

S-tog:

TGI:

Kalundborg:

Nykøbing Falster: 30 Januar 2025

Fredericia:

Århus:

HB møder: 25.04. – 27.05. – 28.08.- 21.10.-23-10. – 11.12.2024

2:2 møder: 12.03. – 11.06 -

Revision:

Personaleudvalg udvalg: 11.04.2024

Sikkerhedsudvalget: 11.03 – 10.06. – 01.10. – 11.12.2024

HSU-møder: 21.05. – 16.09. – 11.11.2024

SU togekørsel: 08.03.2024 – 27.05.24 – 23.09.24(Seminar) – 11.11.24

Sektionen: 07.06. –

Teknologiudvalg:

Planlægningsudvalget: 19.03.2024 – 04.06.24

Uddannelsesudvalg DJ:

Uddannelsesudvalg DSB: 11.06. – 02.12.2024

3.1.gruppen:

3.2 gruppen:

Uniformsgruppen:

11.Eventuelt herunder evaluering af mødet.

Evaluering på at vi har holdt møde i Valbyhus. Mere arbejde i det, for formandskabet. Det mangler lidt at vi har det sociale sammen om aftenen når vi alle ikke sover på hotel sammen. Arrangementet koster dog væsentligt mindre, end når alle skal overnatte på hotel. Ros for at der ikke har manglet noget, tværtimod.

Nyhedsbrev omkring kompensation for St. Bededag ønskes.

Formanden takkede mødedeltagerne for konstruktiv deltagelse og hævde mødet kl. 14:45