

Protokol



Toggpersonalets Områdegruppe DSB 8. Ordinære Tillidsmandsmøde

d. 23. april 2024 kl.11:00

TR-Huset
Bjerregårdsvej 16, 2500 Valby

Dagsorden:

1. Mødets åbning v/ områdegruppeformanden
2. Godkendelse af mødets forretningsorden
3. Valg af mødets tillidspersoner:
 - a) 1 dirigent
 - b) 1 referent/sekretær
 - c) Stemmeudvalg
4. Områdegruppens beretning v/områdegruppeformanden
5. Områdegruppens regnskab v/kassereren
 - a) Regnskaber for perioden
 - b) Forslag til honorar
 - c) Budget for næste periode
6. Indkomne forslag:
 - a) Vedtægtsændringer
 - b) Forslag om kontingentfri periode på to måneder for nye medlemmer til Dansk Jernbaneforbund
7. Valg.
 - a) Områdegruppeformand
 - b) Områdegruppenæstformand (to år – forudsat vedtægtsændring)
 - c) Bilagskontrollant
 - d) Suppleant for bilagskontrollant (to år)
8. Dansk Jernbaneforbund
9. Eventuelt
10. Mødets afslutning

Delegerede:

1. Mikkel Channo Jessen, TPO
2. Susanne Bjørn Jensen, TPO
3. Dennis Lyng Desezar, KH
4. Dan Kreutzfeldt, KH
5. Steven Nielsen, KH
6. Danni Møller, KH
7. Benny Bang Christensen, TGI
8. Franciska Moser Sørensen, TGI
9. Maria Lisbeth Vegeberg Laursen, NF
10. Diana Rylund, NF
11. Peter Ruby Seymour, KB
12. Henriette Thorkildsen KB
13. Jean Bouduin, S-tog
14. Hanne Gerd Schou, S-tog
15. Bo Willestofte, FA
16. Charlotte Flak, FA
17. Mikael Fobian Krogh, FA
18. Søren Juhl Andersen, AR
19. Jørgen Maach, AR
20. Yrsa Ferry Jensen, AR

Gæster:

Kirsten Andersen, DJ
Preben Steenholdt Pedersen, DJ
Ebbe Drögemüller, DJ
Thomas Bryan-Lund, DJ
Peter Kanstrup, LPO
Dan Kirchhoff, SPO
Poul Thomsen, LPO-S
Lone Flak, AMR
Trine Østenkær Svendsen, Metro

1: Mødets åbning v/ Områdegruppeformand Mikkel Channo Jessen:

Velkommen til alle delegerede og gæster.

Tak til Togfører Helle Christiansen for hjælp med "service", kaffebygning, oprydning etc.

Tak til afgående tillidsrepræsentanter i perioden:

Peter Meyer og Lonnie Danebod fra Kalundborg, Morten Andersen fra TGI, Benny Christensen fra S-tog – dig kan jeg samtidig byde velkommen igen som formand for TGI.

Tak til alle tillidsrepræsentanter for jeres arbejde, og den hårde kamp mod de gule.

Vi ved, hvor vigtigt det er at få alle med i en OK fagforening.

Tak til jer alle for jeres indsats, både i områdegruppebestyrelsen og i alle lokalbestyrelserne.

2: Godkendelse af mødets forretningsorden.

Dan Kreutzfeldt: Jævnfør pkt.3 mangler der en talerstol i lokalet. Bør det ændres til podiet? Pkt.6 bør ændres til at "forslag om at standse en sag, kan stilles af enhver af mødets *delegerede*" (og ikke mødets deltagere).

De to ændringsforslag tages til følge.

3. Valg af mødets tillidspersoner

3.a Dirigent

Bestyrelsen foreslår Thomas Bryan-Lund DJ, der takker for valget.

Dirigenten konstaterer at mødet er lovligt indkaldt med 54 dages varsel, og materiale er ligeledes udsendt i rette tid 15 dage før mødets afholdelse. Mødet er desuden annonceret på TPO's hjemmeside.

3b. Referent/ Sekretær

Bestyrelsen foreslår Franciska Moser Sørensen, (TGI) der takker for valget.

3.c Stemmeudvalg

Søren Juhl Varnæs AR og Diana Rylund NF.

4: Områdegruppens beretning v/ Områdegruppeformand Mikkel Channo Jessen

Kære venner, tak fordi I er kommet i dag.

Jeg har netop haft fornøjelsen og privilegiet af at deltage i tillidsmandsmøderne for lokomotivførerne i forrige uge igen og hos stationsbetjentene i sidste uge. Begge steder blev der talt om nogle af de store problemer vi for tiden er udfordret af, og en ledelse, der lægger maksimalt pres på de faglige repræsentanter og udfordrer aftaler og samarbejdet. Og jeg må konstatere, at der er mange sammenfald mellem stationsbetjentenes, lokomotivførernes og togpersonalets udfordringer.

Et overordnet tema, som der blandt andet blev talt om hos lokomotivførerne, er akademiseringen af det offentlige og dermed også i DSB. Vi må konstatere, at der nu er stort set lige så mange AC'ere i DSB, som der er HK'ere. Og at DSB stadig tumler med en stor og tung administrationsprocent.

Hos togpersonalet genkender vi den problemstilling, der blandt andet kommer til udtryk i en HR-afdeling, der synes at overtage flere og flere opgaver fra det, der ellers skulle være togpersonalets ledere. Flere og flere opgaver skal overtages af akademikere, der sikkert er dygtige til både agil ledelse, robust DSB, jura, systemoptimeringer, ledelsestrimming, projektledelse og andre nyttige ting. Og man må også bare sige, at det virker som om, at disse akademikere er forrygende dygtige til at finde på projekter og rapporter, der påpeger det bydende nødvendige i, at dem i driften skal være mere effektive, løbe hurtigere, være mere fleksible, mere robuste, have mindre fravær og at man pinedød er nødt til at spare på gulvet, mens løsninger synes at være at lave nogle flere projektgrupper i administrationen for at måle på effekterne af besparesestiltagene.

Det skal være mere enkelt at være medarbejder i DSB, lovede DSB's tiltrædende direktør, tilbage i 2014. Hvorefter DSB meldte sig ind i Dansk Industri, hvilket gav os en privat overenskomst for overenskomstansatte, mens tjenestemændene stadig skulle forblive på CFU, eller statens overenskomst, og hvad det har afstedkommet af en labyrint af forskellige regelsæt, f.eks. på noget så enkelt som den 6. ferieuge, som skal gribes vidt forskelligt an. Enkelt er det i hvert fald ikke blevet.

Vi har også fået en HR-afdeling, som tilsyneladende EXCELLerer i at fjerne sagsbehandlingen fra arbejdsstedet, og centralisere sagsbehandlingen. "Sagsbehandlingen skal være mere ensartet" lyder begrundelsen. Og det lyder jo meget godt, men vi mennesker er jo forskellige, og når afgørelserne i personalesagerne skal træffes af jurister, der ikke kender medarbejderne, ikke kender vores arbejde og ikke sørger for en god og grundig sagsbehandling, så skal det næsten gå galt.

Det har vi set en del skræmmeeksempler på, siden vi sidst holdt tillidsmandsmøde. Bl.a. ved en sag i Kalundborg hvor to medarbejdere, der havde klaget over deres tur samme dag, bliver "stikprøvekontrolleret" senere samme aften. "Sagen er klar" mente HR, der end ikke mente, at det længere var nødvendigt overhovedet at høre medarbejdernes version af, hvad der var foregået, inden man stangede partshøring på skriftlige advarsler ud til de pågældende medarbejdere.

Den, der siger, at tingene ikke kan blive værre, mangler som bekendt fantasi.

For et andet eksempel på et gigantisk ledelsesmæssigt svigt, er "gysersagen fra Buddinge", hvor vi nu har rettens ord for, at to S-togsrevisorer, blev udsat for vold og truende adfærd af en kunde i marts 2023, men hvor HR – som jo ellers har mange højtuddannede jurister ansat, mente, det måtte være lige omvendt. HR trak den helt store skarpladte riffel frem og smed de to medarbejdere på porten med dags varsel, uden overhovedet at høre deres forklaringer, for man troede fuldt og fast på, at man kunne sammenstykke hændelsesforløbet ud fra videoovervågningen alene, hvilket gjorde det helt overflødigt at høre medarbejdernes forklaring. Når man bortvises, fortabes medarbejderens overenskomstmæssige opsigelsesvarsel fuldstændig. Det er altså den allerskarpeste sanktion, en arbejdsgiver kan tildele, og det er altså nu engang de færreste,

hvor privatøkonomien kan holde til, at indtægtsgrundlaget forsvinder fra den ene dag til den anden uden varsel.

Derfor lærte vi på vores TR-uddannelse, at sådan en sanktion naturligvis kun kunne bruges i tilfælde af tyveri fra arbejdspladsen, eller hvis man f.eks. var voldelig.

Efter rettens afgørelse den 7. december, holdt DSB stædigt fast i, at der skam var foregået noget, der gjorde, at man var nødt til at bortvise de to medarbejdere. Men et eller andet sted må de alligevel have tvivlet lidt på deres egen sagsbehandling, for et par måneder efter, at HR brutalt havde bortvist de to medarbejdere, ville DSB alligevel tilbyde de to S-togsrevisorer et forlig, til endelig indfrielse, der sikrede medarbejderne en indtægt i en periode, på trods af, at man overfor pressen har fastholdt, at de bar sig så forkeret ad, at man var nødt til at bortvise dem uden løn.

Derfor er det også ret forståeligt, at medarbejdernes frustration brød ud i lus lue foran Telegade den 19. december 2023, hvor medarbejdere fra driften vendte ryggen til dårlig sagsbehandling og tændte fakler i god gammeldags solidaritet med de bortviste medarbejdere, til stor irritation for ledelsen i DSB.

Men DSB fastholdt alligevel stædigt - trods rettens ord for, at DSB tog grueligt fejl, da de lagde al skyld på de to medarbejdere - at de er klogere end domstolen, og vil ikke punge ud med yderligere compensation eller komme med bare den mindste form for offentlig undskyldning. Dertil må jeg bare sige, at der ganske enkelt må være noget galt med ledelsens moralske kompas, der simpelthen viser helt i skoven.

Den dømte voldskvinde har imidlertid anket sin fængselsdom til Landsretten. Den sag kommer for til februar 2025, og det skal blive interessant at høre DSB's forklaring til den tid, hvis retten stadfæster eller skærper dommen.

Ledelsen er dog heldigvis kommet til den erkendelse, efter massivt pres fra m-siden i HSU, Hovedsamarbejdsudvalget, at man fremover har lovet, at man vil høre medarbejdernes forklaring fremover, INDEN man skrider til partshøring. Og det er, om ikke en sejr, så i hvert fald en indrømmelse, som det er svært ikke at være lidt tilfreds med, trods alt.

Voldgiftssagen mod DSB om S-togsrevisorernes mulighed for at møde ude på strækningen, og som ledelsen meddelte, at der på trods af en klar lokalaftale, ikke længere ville overholde, vil jeg imidlertid ikke tøve med at kalde en sejr. For en klar afgørelse fra Voldgiftsrettens højesteretsdommer, slog heldigvis fast med korsfæstelsessøm, at DSB blev tilpligtet at anerkende, at de ikke bare havde kunnet udelukke S-togsrevisorerne fra at møde ude på strækningen, når der lå en klar aftale på området.

Det bestyrker os i, at der trods alt er noget retfærdighed til i det fagretslige system, om end det godt kan føles som at danse en uskøn dans med en tung elefant, når man skal føre sager i det fagretslige system, hvor arbejdsgiveren har en klar overhånd; nemlig fortolkelsesretten.

Jeg vil gerne rette en stor tak for hjælpen til Dansk Jernbaneforbund for at hjælpe med at føre sagen for os og til den faglige sekretær Per Helge, der nu er gået på pension. Tak!

TPO har været igennem en ganske svær periode siden sidste tillidsmandsmøde.

Dels har den daglige ledelse i TPO været ramt af alvorlig sygdom ad flere omgange, hvilket har medført et voldsomt pres på de menneskelige ressourcer i den daglige ledelse. Det har været en barsk omgang med dyre lærepenge. Samtidig opsagde DSB bærende aftaler, man havde indgået blot tre år forinden i FH, for de aftaler kunne jo betegnes som "historik" måtte vi forstå.

Vi svarede igen ved at kontraopsige to bærende aftaler, til ledelsens noget påtagede vrede.

Efter en længere periode med stor usikkerhed og frustration blandt både bestyrelse og vores hårdt prøvede medlemmer, lykkedes det imidlertid at lande en ny arbejdstidsaftale i juni, med Dansk Jernbaneforbund som fødselshjælpere.

Jeg skal ikke kunne sige, om talemåden med, at de bedste ideer fødes i modvind, passer ind her.

For der var en forståelig forundring og skepsis blandt både bestyrelsen og medlemmerne, og jeg skal være den først til at indrømme, at processen kunne have været bedre, men vi gjorde det bedste, vi kunne, for at lande en aftale, der sikrede holdkørsel, imødegik yderligere opsigelse af aftaler og at vi bevarede så mange rettigheder som muligt. Vi er ikke i mål endnu, for aftalerne om bemanning og tekniske tider, som Flemming Jensen stadig ikke er klar til at skrive under på, er jo ikke på plads.

Herfra skal der blot lyde en klar opfordring til Flemming Jensen; spids pennen og skriv under. Derved vil du vise, at du ikke kun underskrev af nød i FH, men fordi du rent faktisk kerer dig om dine medarbejdere og ønsker at give dem ordentlige forhold.

Vi ved, at der ligger nye betjeningskoncepter under udvikling i Telegades kontorer. Det ved vi, fordi de kom til at lægge deres planer ud på ABC ved en fejl. Selvom det var chokerende læsning, var det ikke uinteressant, og vi har bemærket os Driftsdirektørens kommentar til episoden: Medarbejderrepræsentanterne vil altid blive inddraget om nye betjeningskoncepter.

Det ser vi frem til - Også selvom der ingen tvivl er om, at man ønsker at ændre på bemanningen i togene når litra ES/IC5 en dag står klar. Men vi ser frem til drøftelserne, for vi ved, hvilken kæmpe forskel togpersonalet gør hver eneste dag for at sikre vores kunder en god og tryk oplevelse, når de vælger at køre med toget.

Det bliver et meget stort fokusområde for TPO de kommende år at få fornuftige aftaler på plads med DSB på området. Vi får brug for al den hjælp, vi kan få og vil rette en appel til Dansk Jernbaneforbund om at hjælpe os, hvis det bliver nødvendigt. Det har de gjort før, bl.a. med kampagnerne for at bevare personalet i togene.

Vi kommer også til at have et endnu skarpere fokus på uddannelse af togpersonalet i det nye materiel, der kommer om lidt. Vi ved godt, at DSB er fuldstændig pjattede med e-læring. Altså læring for sig selv, i smartphonens blålige skær... Og det kan da også noget, men vores holdning er, uden vi vil beskyldes for at være maskinstormere, at e-læring uden rigtig supplerende undervisning, ikke er ordentlig undervisning, men snarere er undervisning for tjekskemaets skyld. Undervisningen skal selvfølgelig også foregå i arbejdstiden. Det siger nærmest sig selv, gør det ikke?

Nu ved vi også, at DSB kommer til at køre tog i hvert fald frem til og med 2034. DSB landede kort før jul sidste år en ny trafikkontrakt, og det er naturligvis positivt at DSB nu har ro i ti år frem til at få kørt nye tog ind, få igangsat den direkte trafik til Hamborg via Femern, til at få sat næste generation S-tog ind, og til at få de nye elektriske togsæt ud at køre.

Næste gang trafikken skal i udbud, kan regeringen imidlertid ikke længere tildele en ny trafikkontrakt, men skal udbyde trafikken til udlicitering.

Jeg tilstår lige her, at jeg faktisk er en omvendt tilhænger af EU, men nogle gange synes jeg godt nok, der er for meget dogmeliberalisme og for lidt realitetssans, når EU beslutter sine love og udarbejder sine direktiver.

Flere steder i Europa kan man se, at det har været en fuldstændig håbløs og ødelæggende mission at udlicitere togdriften, der kun får priserne og kompleksiteten til at stige, servicen til at falde - og kunderne til at løbe skrigende væk.

Norge og England er eksempler på lande, hvor man nu forsøger at rulle nogle af alle de vanvittige tiltage tilbage og igen skabe sammenhæng og enkelhed for kunderne, uden fuldstændig afsindigt dyre udbudsrunder, der kun bidrager til at styrke bureaukratiet og fordyre jernbanedriften. Det kan vi ikke være tjent med, så husk at brug jeres stemme fornuftigt når vi inden længe skal til stemmeurnerne og vælge et nyt EU-parlament. Det er ikke ligegyldigt.

Jeg vil gerne benytte lejligheden for at takke både lokomotiv- og stationspersonalets formænd for samarbejdet i den forløbne periode.

Jeg synes vi er lykkedes med at have fået opbygget et godt og tillidsfuldt samarbejde, hvor vi er blevet gode til at drøfte vores holdninger og finde fælles fodslag med ledelsen og hvor vi kender hinanden godt og er gode til at supplere og bakke hinanden op.

Det er guld værd og jeg sætter meget stor pris på jer!

Jeg ville gerne tale om mange flere emner, men vil her til slut blot sige tusind tak til jer, der stemte på Thomas Lemmy Knudsen og mig, og på FO Metals kandidater, Carsten Hedegaard og Max Mogensen til bestyrelsesvalget i DSB, og som gav os et rigtig flot valg. Hvis DSB's ledelse drømte om et splittet personale, og medarbejdervalgte bestyrelsesmedlemmer, uden direkte relation til faglige repræsentanter, gik det heller ikke i opfyldelse denne gang og tak for det.

Jeg vil også gerne sige tak til dem i DSB's ledelse, der stadig ønsker og medvirker til et godt samarbejde med medarbejderrepræsentanterne. I ved selv, hvem I er. Vi nævner ikke nogen navne, da vi godt ved, at det ikke er karrierefremmende for de ledere og chefer, der får ros af fagforeningen. Men jeg sætter pris på jer. Det skal I vide.

Jeg vil også gerne takke personalet i Dansk Jernbaneforbund for god støtte og altid god behandling. Og jeg bliver også nødt til her at rette en varm tak til advokat Jakob Buch Jepsen, der efterhånden har hjulpet vores medlemmer i et utal af sager og været direkte medvirkende til, at vores medlemmer har kunnet se deres voldsmand og – kvinder, blive stillet til regnskab og dømt for deres handlinger mod os, fordi vi passer vores arbejde i togene. Det er et samarbejde, jeg håber varer ved.

Og med disse ord, skal jeg foreløbig indlede mødet.

Dirigenten tilføjer at selvom dagsorden formelt set ikke skal godkendes, er der intet i vejen for at vi alligevel gør det.

Dan Kreutzfeldt KH foreslår at der i pkt.6 tilføjes "...til TPO's love".
Dette vedtages.

Spørgsmål til Områdegrupeformandens mundtlige beretning:

Jørgen Maach: Tak for super god beretning om rigets tilstand. Det giver et godt overordnet billede af vores problemer, når vi sidder lokalt og sagsbehandler "småsager".

OK-forhandlingerne for såvel tjenestemænd som overenskomstansatte bliver til gengæld ikke nævnt i beretningen. Jeg er forbløffet over at f.eks. udskiftning af batterier til tjenesteure fylder så meget i Jernbaneoverenskomsten, mens der intet nævnes om hvorledes vi skal agere på en privat overenskomst. Det savner jeg en forklaring på. Det er svært at være tjenestemand i DSB, når det er som om DSB ikke anerkender at de stadig har tjenestemænd ansat. Det skal både TPO og DJ være mere vågne på, så vi kan markere at vi er her altså stadigvæk – vi har ikke valgt at være med i DI.

Mikkel Channo Jessen:

TPO, SPO og LPO har sammen siddet i Dansk Industri til langt ud på natten for at få ændret ordlyden. Inde i et andet lokale sad så DSB med de andre operatører, og skulle blive enige om deres ønsker til ordlyd. De havde svært ved at blive enige – og vi havde svært ved at blive enige med dem.

Det er en kæmpe frustration for både os og de andre tillidsrepræsentanter hos bl.a Arriva (Go Collective).

For Togpersonalet savner jeg i Jernbaneoverenskomsten bl.a. Loss of license.

Savner, at når der for LKF kan laves lokalaftale om tekniske tider, så gøres det også for Togpersonalet.

Vi havde også gerne "hypet" afstemningen for OK24 mere end vi gjorde, men vi var i voldsomt arbejds- og tidspres.

Jeg glæder mig dog over at det blev et ja, selvom stemmeprocenten for tjenestemænd kun var omkring 60%, men den, der tier, samtykker.

Jeg har blandt medlemmer hørt nærmest vantro at "får vi virkelig så stor lønstigning?". Så mangler vi bare lokalaftalerne.

Hos CFU er det OAO, der indkalder til forhandlinger, og dermed er det forbundet, der deltager til forhandlingerne, og ikke os fra områdegrubebestyrelsen.

Dirigenten konstaterer at formandens beretning er enstemmigt vedtaget.

5: Regnskab v/kasserer Susanne Bjørn Jensen

5a: Regnskaber for perioden

Regnskab for 2022 og 2023 er blandt materialet og fremlægges på skærm.

Af højdepunkter nævnes:

Højere renteindtægter, færre tilskud grundet nedgang i antal medlemmer

I 2022 gav vi 20.000 til velgørenhed – veteranbanen i Nordsjælland, der var blevet udsat for voldsomt hærværk + Røde Kors for Ukraine

I 2023 gav vi dog ikke noget til velgørenhed.

Honorarudgiften blev lidt forhøjet i 2023, da vi trak Maria ind som konstitueret næstformand.

TR-møde i 2022 og ikke 2023, men i øvrigt igen i 2024 hvor det heldigvis bliver billigere da vi holder det her i huset.

Stor post til jubilæumsgaver, da mange har jubilæer – en glædelig udgift.

IT/telefoner udgift er gået ned. Det svinger lidt hvornår vi beslutter at anskaffe noget. Det bestemmer områdegruppebestyrelsen.

Dirigenten konstaterer, at der ikke er spørgsmål til regnskabet, der enstemmigt tages til efterretning.

5b: Forslag til honorar

Områdegruppebestyrelsen foreslår honoraret fortsat uændret.

Enstemmigt vedtaget.

5c: Budget for næste periode

I december 23' måtte områdegruppebestyrelsen revidere budgettet grundet udsigten til medlemsnedgang grundet færre togpersonaler i DSB. Udsigten er, at vi går fra et medlemstilskud på 925.000,- til 850.000,-

Vi er pt. på omkring 820 medlemmer.

Højdepunkter fra revideret budget:

Lavere tilskud til spisning til lokalgruppemøderne (naturligt med færre medlemmer)

Reducere tilskud til områdebestyrelsesmøder fra 100.000 til 75.000

Færre udgifter til sektionmøder.

Tilskud til tlf. og diæter er sat ned – det skal dækkes af lokalgrupperne

Dermed mener vi at det reviderede budget kan balancere med det lavere tilskud, således så vi ikke går ud med underskud.

Enstemmigt vedtaget.

6. Indkomne forslag

6a. Vedtægtsændringer af TPO's love

Dirigenten foreslår at vi gennemgår og stemmer om ændringsforslagene et ad gangen, hvorefter vi til sidst stemmer om vedtægtsændringerne i deres helhed.

§ 5 stk2

Enstemmigt vedtaget.

§5 Stk.4:

Dan Kreutzfeldt: DJ har udtalt ønske om et tættere samarbejde med AMR. Derfor virker det mærkeligt at foreslå det jeg betragter som et tilbageskridt.

Maria Vegeberg Laursen: Vi kan ikke sikre at AMR får tildelt frihed af DSB til at deltage, og det skal områdegruppebestyrelsesmøderne ikke være bundet af.

Dan Kreutzfeldt stiller ændringsforslag til forslaget: Dette består i at der foreslås ikke at lave en vedtægtsændring i §5 Stk.4

Afstemning:

Dans ændringsforslag til områdegruppebestyrelsens ændringsforslag: 7 stemmer

Områdegruppebestyrelsens forslag: 10 stemmer.

Vedtaget.

§5 Stk.5

Enstemmigt vedtaget.

§5 Stk.8

Enstemmigt vedtaget.

§5 Stk.10

Enstemmigt vedtaget.

§5 Stk.14:

Mikkel Channo Jessen: Vi vil gerne sikre, at der ikke kan være økonomiske incitamenters til at søge hinandens grupper nedlagt. Svært at vide hvad fremtiden bringer, men vi skal sikre, at der ikke er risiko for, at der indbyrdes arbejdes mod hinanden af økonomiske hensyn.

Dan Kreutzfeldt: Selvfølgelig skal økonomi ikke være motivation til at nedlægge andres grupper, men problematisk at man skal søge penge efter en sammenlægning i stedet for at beholde de penge, der i forvejen var.

På KH synes vi der er et behov for penge når lokalgrupper lægges sammen og nye fællesskaber skal indgås. Vi foreslår 50/50, så halvdelen går til den nye lokalgruppe og den anden halvdel går tilbage til områdegruppen.

Jørgen Maach: Efter depotstrukturen i Vest, blev mange små grupper nedlagt og sammenlagt, og det fungerede fint at pengene fulgte medlemmerne og ikke til områdegruppen. Jeg støtter Dans forslag.

Kirsten Andersen: I skal lige have for øje at det faktisk er Dansk Jernbaneforbund, der ejer pengene, og områdegrupperne har blot dispositionsretten, og den kan de så give videre til lokalgrupperne. Nedlægges en lokalgruppe, er det altså jævnfør forbundets love fortsat områdegruppen, der har dispositionsretten.

Mikkel Channo Jessen: Dans forslag er egentlig sympatisk – men efter Kirsten Andersens bemærkning er vi nødt til at holde fast i områdegruppebestyrelsens ændringsforslag.

Understreger samtidig, at en lokalgruppe opfordres til at søge tilskud hos områdegruppen, dersom der ønskes penge til tilskud, hvis der nedlægges lokalgruppe.

Jørgen Maach: Foreslår at vi vedtager Områdegruppebestyrelsens oprindelige ændringsforslag, og derefter indarbejder vi ønsket i vores forretningsorden på det konstituerende bestyrelsesmøde i morgen.

Efter dirigentens opfordring trækker Dan sit ændringsforslag til ændringsforslaget, og der stemmes om områdegruppebestyrelsens forslag

Imod: 1
For: 19

Dermed vedtaget.

§6 stk.1

Franciska Moser Sørensen: Hvorfor ikke længere den arbejdsmiljørepræsentant, der er valgt i DSB's Arbejdsmiljøudvalg? Vil det ikke give mere kontinuitet end i, i princippet, en ny arbejdsmiljørepræsentant hver gang?

Maria Vegeberg Laursen: Det er sværere og sværere for arbejdsmiljørepræsentanterne at få fri til at deltage, og de skal bruge egen frihed. Derfor vil vi give dem mulighed for selv at vælge hvem, der har overskud til at deltage.

Imod: 3
For: 17

Vedtaget.

§6 Stk.12:

Dan Kreutzfeldt: TPO København har to ændringsforslag. Den ene er blot en redaktionel ("*bestyrelse*" ændres til "*Områdegruppebestyrelse*").

Det andet ændringsforslag er en tilføjelse til Områdegruppebestyrelsens ændringsforslag, og det beror på, at skønt der skal være en konsekvens ved ikke at overholde lovene, skal der være en "udløbstid" så man ikke er ramt resten af sit liv.

Dirigenten oplæser TPO Københavns tilføjelse til områdegruppebestyrelsens ændringsforslag, hvorefter der er frokost.

Efter frokosten vil punktet fortsætte til debat og afstemning.

Mødet genoptages kl. 14:

"Områdegruppebestyrelsen er forpligtet til at udarbejde en sanktionspolitik, som revideres ved hvert konstituerende møde i områdegruppebestyrelsen"

Forslaget enstemmigt vedtaget

§7 stk.2

Enstemmigt vedtaget.

§7 Stk.5

Enstemmigt vedtaget.

§7 Stk.9

Enstemmigt vedtaget med tilføjelsen af ”*Områdegruppe*-bestyrelsesmøde.”

§7 Stk.10

Enstemmigt vedtaget.

§ 10 stk.1

Første del af forslaget (elektronisk urafstemnings varighed reduceres)

Enstemmigt vedtaget.

Anden del af forslaget:

DK: Tilføje *Områdegruppe*-bestyrelsen.

Enstemmigt vedtaget.

Jørgen Maach: Foreslår, at de sidste to linjer handler om både formand og næstformand ”Ved forfald på områdegruppe*formandsposten* eller områdegruppenæstformandsposten, afholdes der nyvalg på førstkommende ordinære tillidsmandsmøde”

Enstemmigt vedtaget.

Dirigenten: Således er der enkeltvis stemt om alle ændringsforslagene. Til slut stemmer vi om de samlede sæt vedtægtsændringer i sin helhed.

De samlede vedtægtsændringer enstemmigt vedtaget.

6a. Forslag om kontingentfri periode på to måneder for nye medlemmer til Dansk Jernbaneforbund

Forslaget i sin helhed:

”Nyansatte tilbydes to måneders gratis DJ-kontingent ved indmeldelse indenfor 6 uger efter ansættelsen”

Dirigenten minder om, at hvis forslaget vedtages her, skal det indsendes som forslag til Dansk Jernbaneforbunds hovedbestyrelse forud for førstkommende kongres.

Søren Juhl: Vi får flere nyansatte der ikke er medlemmer, så dette skulle være for at lokke dem ind i folden. Vi mener at det økonomisk kan forsvares på den lange bane.

Kirsten Andersen: Jeg tror måske ikke at der i Hovedbestyrelsen er tilslutning til hele to måneders gratis kontingent, men jeg støtter at I indsender forslaget.

Efter en kort dialog på mødet sendes forslaget til afstemning.

Enstemmigt vedtaget.

Pkt.7: Valg

7a: Områdegruppeformand

Mikkel Channo Jessen genopstiller
Tillidsmandsmødet genvælger Mikkel Channo Jessen.

7b: Områdegruppenæstformand

Susanne Bjørn Jensen oplyste, at hun ønsker at trække sig fra posten som områdegruppenæstformand pr. d.d.: "Jeg sagde for to år siden, at jeg i hvert fald ville tage to år mere, men jeg ønsker at trække mig, af helbredsmæssige grunde."

Maria Vegeberg Laursen stiller op.
Tillidsmandsmødet vælger Maria Vegeberg Laursen.

7c: Bilagskontrollant

Områdegruppebestyrelsen foreslår Claus Nielsen der ønsker genvalg.
Genvalgt.

7d: Bilagskontrollant suppleant

Områdegruppebestyrelsen foreslår Mai Britt Iversen.
Valgt.

Områdegruppeformand Mikkel Channo Jessen får ordet:

Kære Susanne.

Du har i dag valgt at trække dig før tid som næstformand for togpersonalet i DSB. Jeg vil gerne have lov på det varmeste at takke dig for den tid vi to har haft sammen i spidsen for TPO.

Jeg må nærmest knibe mig i armen for, hvad vi har været igennem de seneste otte år, men vi har klaret det, fordi vi har bakket hinanden op og altid har kunnet stole på hinanden. Også selvom vi naturligvis nogle gange har set lidt forskelligt på tingene, har vi alligevel haft en fundamental enighed om alle de væsentlige ting og har kunnet tale os tilrette indbyrdes. Og så har vi har bakket hinanden op og støttet hinanden hele vejen igennem.

Du har også undervejs i forløbet, da vores tidligere kasserer måtte stoppe på grund af sygdom, påtaget dig ansvaret for TPO's midler og for at føre gruppens regnskab. Jeg er overbevist om, at jeg taler for alle, der er til stede her i dag, når jeg siger, at vi ikke nogensinde kunne have ønsket os en bedre kasserer eller næstformand end dig. Jeg er overordentlig imponeret over dit overblik, og din omhu for altid at have styr på foreningens betroede midler.

Jeg vil også gerne sige dig en kæmpe tak, fordi du vil hjælpe med at overdrage ansvaret på en ordentlig og hjælpsom måde.

Jeg kommer til at savne dig utrolig meget, men forstår og respekterer din beslutning, og vil ønske dig et langt og velfortjent otium, når du en dag kommer dertil.

Jeg synes vi uden yderligere forsinkelse skal rejse os op for Susanne og så vil jeg gerne have lov give dig denne buket på bestyrelsens vegne, som et lille symbol på vores taknemmelighed for din indsats.

Tak tillidsmand. Tak, Susanne!

**8. DJ:
Forbundsformand Preben Steenholdt Pedersen:**

Tak for invitationen. Og en særlig tak til dig, Susanne!

Vi skal tale fagforeningen op, tak fordi I gør det hver dag.

Vi har for tiden et nogenlunde konstruktivt samarbejde med ledelsen.

Dog er Buddingesagen en af de værste jeg nogensinde har oplevet. Den sag er dog ikke slut endnu. Overfaldskvinden har fået 40 dages ubetinget fængsel som hun har anket. Vi afventer sagens videre forløb.

Tillykke til alle jer der er blevet valgt i dag.

OK24: glad for ja til OK (CFU), tak for det.

Førerløse S-tog og den dermed kortere uddannelse, bunder i lovmæssige ændringer til det at drive en bybane.

Lidt udskiftning i forbundet, blandt andet har vi fået Thomas Bryan-Lund som faglig sekretær

Nye togsæt: Der kom en tjenestekupe takket være ihærdig indsats fra bl.a. TPO, og den får et vindue. Lidt om at der kun er én meget langsom kaffemaskine i toget.

Valg til DSB-bestyrelsen: Tak for at vi fik fagligt valgte medarbejderrepræsentanter i bestyrelsen. Vi er bedre stillet, når det er en faglig der er valgt ind, og jeg er sikker på at du Mikkel kan gøre det rigtig godt.

IC5: Her kommer det nok til at være LKF, der tager afgang, det er nok fremtiden med noget af fremtidens togmateriel. Vi skal så bare være gode til at tage andre opgaver. Vi skal have mere togpersonale ind i toget. DSB vil gerne ansætte vagter, men vi har altså rigtig dygtigt togpersonale allerede.

13.nov 2024 har vi 135 års jubilæum. Afholdes i Odense. Sæt X i kalenderen.

Dan Kreutzfeldt: Bevarelse af arbejdspladser er i sig selv ikke et argument for personale i togene. 1' selvbetjening er da stik det modsatte af at bevare arbejdspladser?

Vold og trusler kan jeg ikke genkende som lavt, i hvert fald ikke i Kh.

Preben: Det handler om at vise passagerne og politikerne at togpersonale i togene gør en forskel med service. Der er mig bekendt ikke lagt op til mindre service på 1', det var blot at kaffemaskinen skulle betjene 1' forud for Standard.

Vi skal ikke beskrive, at der er så meget vold og trusler at vi ikke kan passe vores arbejde, og har brug for vagterne – for så vil DSB måske hellere springe ledet over og bare ansætte vagterne. Hellere skal vi have den korrekte uddannelse til at tackle situationerne.

Charlotte Flak: Nej vi vil ikke have vagter, men vi har også enmandsbetjente strækninger, og der har vi svært ved at løfte opgaven med de grupperinger, der laver ballade i togene, og som vi møder under SAR-kørsel.

Du siger at vi ikke skal bekymre os selvom det er fremtiden at vi med nyt materielt skridt for skridt bliver pillet ud af afgangspceduren. Det synes jeg da i høj grad er bekymrende. Hvis jeg skal køre ene mand alene i et kæmpelagt proppet tog.

Preben: Vi kan gøre som typograferne og sige at "Der sker jo ikke noget...". Derimod skal vi sige: Ja, vi har bekymringen, men vi skal hjælpe hinanden med at skabe nye arbejdsopgaver, der kan erstatte de opgaver, der forsvinder. Det værste man kan gøre, er, at sidde på et sidespor og sige nej.

Jørgen Maach: OK DI 2023: Var Jernbaneoverenskomsten overhovedet åben til redigering? For mig at se er der ikke ændret meget andet end et komma.

Preben: Vi kunne kort fortalt slet ikke blive enige med arbejdsgiveren om nogle ændringer.

Trine Østenkær Svendsen: Hvis I kommer så langt (enmandsbetjening) er jeg sikker på at I kan få inspiration fra Metro, og vi giver jer gerne fif m.m. til forbedring af jeres arbejdspladser.

Konflikthåndtering er et stort ønske over hele branchen. I skal i TPO kæmpe rigtig meget for bedre konflikthåndtering til jeres medlemmer. Vejen frem er, at vi er bedre uddannet og bedre til at hjælpe hinanden med at løse de konflikter der er blandt visse kunder. Vi ønsker ikke have vagter i Metroen.

Dennis Desezar: Savner lidt at du nævner DSB's vilde og varme planer om enmandsbetjening under Storebælt. DSB har to workshops vedrørende passagertog under Storebælt.

Troublemakers (konflikthåndteringskursus) vi fik afspadsering for, det fik jeg ikke meget ud af. Live undervisning er bedre end e-learning.

Preben: Jeg har en helt klar personlig holdning om at e-learning alene ikke kan gøre opgaven. Det med kørsel under Storebælt siger mig ikke lige noget?

Mikkel Channo Jessen: Jeg var lidt inde på det i min beretning. Vi skal kæmpe for fortsat at have evakueringspersonale i togene under Storebælt.

Hanne Gerd Schou: CBTC-kørslen har gjort det om muligt værre endnu med faldskader og belastning på bevægeapparatet for S-togsrevisorerne. Vi er pga. kombi-uddannelsen ikke så mange tilbage der kun kører S-tog, men for os der er tilbage, er det hårdt for vores krop.

Forbundssekretær Kirsten Andersen:

Tak for invitationen. Tillykke med genvalg til Mikkel, tillykke med valget til Maria.

Tak for samarbejdet Susanne! Vi to har arbejdet sammen i mere end 30 år, dengang vi startede var der ikke mange kvinder.

Nu vil jeg trætte jer med lidt togpersonalestatistik lavet af faglig sekretær Frank Johansen TPO har lige nu 812 medlemmer i DSB – heraf er 365 kvinder. Gennemsnitsalderen er 52 år, gennemsnitsancienniteten er 18 år.

Medlemmer, der stadig arbejder efter 67 år: 21. Medlemmer, der er under 40 år: 94

TJM Forsikring har indgået et samarbejde med Tryg Hansa, der betyder at medlemmer bosiddende i Sverige nu kan tegne forsikring gennem Tryg Hansa. Der udestår stadig en afklaring om hvorvidt de kan leje vores ferieboliger også. Det bliver måske vedtaget til november.

Når du er færdig med tillidsmandsuddannelsen kan man på Konventums hjemmeside søge kurser, og så ryger ens ansøgning tilbage til Dansk Jernbaneforbund der, så længe budgettet ikke er nået, gerne bevilliger penge til kurser for vores tillidsrepræsentanter. Vi har ikke separate kurser for jernbanefolk, for I har godt af at se nogle andre mennesker også.

Forbunds næstformand Ebbe Drøgemuller:

Vi opfordrer til at sende brudsager omhandlende OK ind til os, mens dem, der omhandler lokalaftaler skal søges løst lokalt.

Internationalt samarbejde: *Women in Rail* og *Get me home safely*.

Om at tiltrække medlemmer: Jeg hører at folk siger, hvorfor har vi ikke aftaler der kun er for medlemmer? Det har vi faktisk også: Tjenestemændenes Låneforening, Lån & Spar bank, Tjenestemændenes Forsikring, Forbrugsforeningen, ferieboliger og meget mere.

Hvis man gør brug af disse goder, og modregner det det fradragsberettigede medlemskontingent, er der masser af penge at hente for det enkelte medlem.

Vi har købt en (kommende) feriebolig 100m oppe i luften lige her i København, den skal bare lige bygges først. 140kvm, 6 sengepladser.

Vi har også købt i Gråsten og i Gran Canaria.

Vi er også i dialog med Københavns Kommune om noget med nogle ungdomsboliger.

Håber vi snart kan komme et skridt nærmere dette.

Desuden består fællesskabet i at hjælpe når skaden er sket. Buddingesagen, selvom den ikke endte lykkeligt, endte den dog bedre end hvis ikke et fællesskab havde ydet hjælp og støtte og advokatbistand.

Dan Kreutzfeldt: Jeg vil opfordre til at I kalder det kollegieboliger og ikke ungdomsboliger for at kunne have medindflydelse på priser og udbud og så videre.

9. Eventuelt:

Dirigenten konstaterer at der ikke er noget til dette punkt.

10. Mødets afslutning

Dirigenten giver ordet til et par af mødets gæster.

Peter Kanstrup LPO:

Tak for invitationen til at overvære jeres tillidsmandsmøde.

Tak Mikkel og TPO for det gode samarbejde.

Tak for Susanne samarbejde gennem utrolig mange år.

Tillykke til Maria, jeg ser frem til vores samarbejde.

Mikkel – tak for dit store samarbejde som HSU-næstformand. Nu har vi jo allerede glemt det der med corona, men dengang havde vi altså HSU-møder hver dag, hvor du gjorde en kæmpe indsats! Det tog også hårdt på dig, det er der ingen tvivl om.

Tak fordi du stillede op til DSB bestyrelsen.

Nogle tror måske at han gik rundt og stemte dørklokker, men tværtimod blev du opfordret af os andre, og vi sætter stor pris på at du blev valgt ind.

Lokalt arbejder TPO og LPO godt sammen. Vi gør det først og fremmest ude i togene, men vi gør det også i Område- og Lokalgruppebestyrelserne. Jeg vil opfordre til at vi fortsat rykker tættere sammen, så vi står stærkere.

Dan Kirchhoff SPO:

Tak for invitationen. Tillykke med valgene. Jeg håber at vi fortsætter vores gode samarbejde. Tak for samarbejdet gennem alle årene, Susanne.

Poul Thomsen LPO-S:

Tillykke med valgene Mikkel og Maria. Tak til Susanne for dit store arbejde.

Hos S-tog fylder det meget at det kommende planlægningsystem IVU går i luften 1.maj. der fylder meget. Det er vist noget I skal arve fra os til næste år.

Dirigenten:

Nu er vi tæt på mødets afslutning. Tak for god debat, det var en ære og en fornøjelse.

Du får lige et par sidste ord med på vejen, Susanne.

Tak for de mange års gode samarbejde!

Tak for de mange års gode samarbejde helt tilbage fra da du var lærer på mit G0-kursus for mange år siden.

Områdegruppeformand Mikkel Channo Jessen:

Tak til alle gæster, til alle talere og til alle spørgsmål stillet.

Tak til Thomas Bryan-Lund for dinforrygende styring af mødet, tak til Franciska for sekretærarbejdet.

Og hjertelig tak til jer alle for opbakning, og for valg af både Maria og mig.

Tak for den fine afsked til Susanne.

Mødet afsluttedes klokken 17.
